

# Handlingsplan 2008 - 2011

**Kretsstyret  
Klubbutvikling  
Spillerutvikling  
Dommerutvikling  
Anleggsutvikling**



**Trøndelag  
Fotballkrets**

Lerkendal Stadion - Tribune Øst (Adresseavisen)  
7031 Trondheim  
Telefon: 73 82 14 60 Telefax: 73 82 14 70  
e-post: [trondelag.fotball@fotball.no](mailto:trondelag.fotball@fotball.no)  
Hjemmeside: [www.fotball.no/trondelag](http://www.fotball.no/trondelag)

## KRETSSTYRET

**Kretsstyret og styrets medlemmer skal forvalte ulike roller gjennom sitt virke.**

- Rollen som politisk valgt organ som skal vedta strategier og ha de overordnede idrettspolitiske føringer for virksomheten
- Forvaltningsrollen, nødvendige vedtak og oppfølging av virksomheten gjennom sesongen
- Oppfølging av strategier og handlingsplaner, samt sørge for tilfredsstillende økonomistyring og måloppnåelse
- Legge til rette for man til enhver tid har administrative ressurser i tråd med de mål som er satt
- Soneleder skal utøve rolle som politisk valgt leder i sonen, og koordinere arbeidet i soneteamet
- Soneleder skal også ha en utøvende rolle ( møter, kurs, samlinger) i sonen mot sonens klubber, og mot naturlige samarbeidspartnere som kommuner , idrettsråd, utdanningsinstitusjoner m.v
- Soneleder må følge opp anleggsutvikling i sin sone med hovedfokus på kunstgressbaner og ball-binger/små spilleflater.
- Arbeidsutvalget har et tilsvarende regionalt ansvar mot bl.a idrettskrets og fylkeskommuner. Arbeidsutvalget har i tillegg ansvar for oppfølging av større utviklingsprosesser og prosjekter.
- Sonelder er sonens "FAIR-PLAY"-ambassadør, og har ansvar for sonens tiltaksplan i forhold til FAIR-PLAY

## **RESULTATMÅL**

### **Klubb-besøk**

- Hver soneleder skal minimum være ansvarlig for gjennomføring av 4 klubb-besøk årlig i sin sone. Klubb-besøket skal ha fokus på aktivitetsutvikling, aldersbestemt fotball , anleggsutvikling og behov klubben har innenfor de ulike områder. Klubb-besøk skal resultere i konkrete tiltak og oppfølgingspunkter innenfor fastsatte frister.

### **Lederforum/fagforum**

- Soneleder har ansvar for å gjennomføre lederforum/fagforum sammen med soneteam.
- Ett halvårlig lederforum i hver sone
- Minimum 1 fagforum i sonen hvert år

## ANLEGGSKOMITEEN

### ORGANISERING

- Trøndelag Fotballkrets ønsker å beholde anleggskomiteen i planperioden 2008-2011. Komiteen må bestå av minimum 3 medlemmer med utfyllende faglig kompetanse innenfor fagområdet.
- Komitemedlemmer bør samlet inneha kompetanse i forhold til både drift og rehabilitering av anlegg.
- Komiteen må samarbeide tett med NFFs anleggskonsulent i regionen.

### HOVEDMÅL

- Fotballkretsen skal drive en aktiv virksomhet mot kommunene i kretsen i forhold til å påvirke til økt utbygging av kunstgressbaner, ball-binger og andre nærmiljøanlegg.
- Styremedlem i den enkelte sone skal sammen med anleggskomiteen gjennomføre møter med kommuner som har underdekning på kunstgressbaner og ball-binger.
- NFFs ball-bingekorps må også involveres i forhold til ball-bingeutbygging.
- Fotballkretsen må aktivt arbeide for at fotballen blir bedre representert i kommunenes idrettsråd.
- Anleggskomiteen skal årlig arrangere anleggsseminar for kretsens klubber/baneeiere.
- Anleggskomiteen i samarbeide med NFFs anleggskonsulent skal bistå anleggsutbyggere med råd og veiledning i prosesser med planlagte anlegg.
- Komiteen skal også bistå med råd i forbindelse med søknad om spillemidler.
- Fotballkretsen må etablere et godt samarbeide med idretts-og anleggskonsulentene i fylkeskommunene.

### RESULTATMÅL

- Måltall for bygging av kunstgressbaner i kretsen er 7 pr år ( 11-er og 7-er) i planperioden. Det skal i tillegg ferdigstilles 25 ball-binger/små spilleflater årlig i planperioden. Fotballkretsen mener at fokus i større grad bør dreies mot utbygging av spilleflater( f.eks femmerbaner) i stedet for ball-binger.

# KLUBBUTVIKLING

## NØKKELVERDIER

NÆRHET - KOMPETANSE - VELDREVNE KLUBBER
---

## INNLEDNING

Faggruppe klubb utvikling vil i handlingsplan perioden legge stor vekt på nærhet til klubbene gjennom klubbbesøk, "en-til-en" og eventuelt flere klubber samlet, med hovedvekt på å skape gode klubborganisasjoner som legger til rette for god aktivitet i klubben. En forutsetning for dette er at faggruppe klubb utvikling beholder organisasjonsmodellen med klubb utviklere i sone.

Gode klubborganisasjoner bygges gjennom felles forståelse av arbeidsoppgaver og riktig prioritering av disse til enhver tid, samt rekruttering av flere frivillige inn i klubben som bidrar med å utføre arbeidsoppgavene til det beste for alle som er i klubben.

## HOVEDMÅL

- Faggruppe klubb utvikling skal kjennetegnes ved å være "tett på klubb".
- Legge til rette for å tilfredsstille klubbens ønsker og behov ved kompetanseoverføring fra krets, gjennom utdanningstiltak og klubbbesøk.
- Utdanne og utvikle lederrollen i klubb med formål å skape veldrevne klubber, både administrativt og sportslig, samt fokus på kontinuerlig utvikling.

## RESULTATMÅL

**Faggruppe Klubb utvikling skal være ansvarlig for å gjennomføre følgende tiltak**

- |                                |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| ➤ Klubbbesøk A1/A2:            | Minimum 23 stk. pr. år       |
| ➤ Klubbbesøk Basis Klubbdrift: | Minimum 23 stk. pr. år       |
| ➤ Aktivitetslederkurs:         | Minimum 21 stk. pr. år       |
| ➤ Klubb utviklingsprosesser:   | Minimum 5 stk. pr. år        |
| ➤ Fotballeder II:              | 1 helhetlig kurs hvert 2. år |

## Resultatmål skal oppnås gjennom følgende tiltak

### Klubbeseøk

- Gjennomføre klubbeseøk (A1/A2 og Basis Klubbdrift) med tanke på å øke klubbene forståelse for tilrettelegging av god aktivitet, gjennom fokusering på god ledelse, organisasjonsutvikling basert på NFF's retningslinjer og rammebetingelser.

### Utdanning

- Styrke lags- og klubbfunksjonene ved å gjennomføre kurs og kompetansehevende tiltak mot personer som innehar disse funksjonene, Ref. "Fotballutdanning på 1-2-3"

### Klubb utviklingsprosesser

- Iverksette større klubb utviklingsprosesser (A3) i utvalgte klubber med en dypere inngang og strategisk gjennomføring og oppfølging.

## Resultatmål Sone pr. år

Sone	A1/A2*	Basis Klubbdrift	Aktivitetsleder kurs
Namdal	3	3	2
Innherrred	5	5	3
Stjørdal	3	3	2
Trondheim	5	5	7
Fosen	1	1	1
Orkdal	2	2	2
Gauldal	2	2	2
Nor-Østerdal	2	2	2
<b>Totalt</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>21</b>

\* A1/A2 er klubbeseøk med fokus på mer og bedre aktivitet i klubben.

I tillegg kommer KKD-tiltak/fagforum i sone med totalt **40 tiltak** i regi av Soneansvarlig kretsstyret.

# SPILLERUTVIKLING

## NØKKELVERDIER

KVALITET - KLUBB - KOMPETANSE
-------------------------------

## INNLEDNING

Kretsens spillerutviklingsmodell skal være et supplement til det spillerutviklingsarbeidet som foregår i klubbene. Modellen bygger på et avtalemessig samarbeid med utviklingsklubber og soner. Spillerutviklingsmodellen har også til hensikt å bidra til en systematisk trenerutvikling gjennom rekruttering, skolering og oppfølging av klubbtrenerne som instruktører.

Fagområdet omfatter i tillegg til spillerutviklingstiltak, og gjennom det trenerutviklingstiltak, også kretsens utdanningstilbud for trenere. Innenfor trenerutdanning så vil fokuset i den nye handlingsplanen ligge på en økt kvalitativt gjennomføring av våre viktigste trenerkurs.

## HOVEDMÅL

- Legge til rette for at spillere i alderen 13-17 år med ferdigheter, ressurser, holdninger og målsettinger får et tilrettelagt trenings- og kamptilbud med tanke på fremtidig rekruttering til trøndersk og norsk toppfotball.
- Legge til rette for å utvikle trønderske trenere, slik at disse kan inneha treneroppgaver både i norsk og trøndersk toppfotball. Videre utvikle gode helhetstrenere som kan drive et systematisk spillerutviklingsarbeid i klubb og på sonenivå innenfor både barn, ungdom og voksenfotball.
- Styrke den sportslige kompetansen i klubbens sportslige avdelinger og da i særdeles grad opp mot trenerkoordinatorrollen, spillerutviklere og keepertrenere.

## RESULTATMÅL

Antall spillere pr.aldersbestemte landslag (11 landslag)	2
Antall spillerutviklingstiltak lokalt	350
Antall spillerutviklingstiltak sentralt	250
Antall utdannede Trener I-trenere pr.år	100
Antall utdannede Trener II-trenere pr.år	15
Antall kurs/kursdeltagere på klubbnivå pr.år	13/195
Antall kurs/kursdeltagere på sonenivå pr.år	26/520
Antall kurs/kursdeltagere på krets nivå pr.år	4/80
Antall trenerforum på sonenivå pr.år	26
Antall trenerforum på krets nivå	4

## TILTAK

### Spiller

- Bidra til å legge forholdene til rette for utvalgte spillere som er aktuelle til NFF-tiltak
- Bistå og rådgi utvalgte spillere og deres foresatte i forhold til trening, kamp, skole og helhetsbelastning.
- Påvirke spillerens ferdigheter, ressurser og holdninger i forhold til en fremtidig toppfotballkarriere

### Klubb

- Tilby klubbene å melde på spillere til lokale spillerutviklingstiltak
- Tilby klubbene å melde på deltagere til "TFK Trenerskole"
- Avholde 13 keeperkurs i utvalgte klubber pr.år
- Avholde trenerforum i hver utviklingsklubb ihht. samarbeidsavtale

### Sone

- Gjennomføre 6-8 spillerutviklingstiltak pr.gruppe pr.år.
- Gjennomføre 2 trenerforum med kurset "Ferdighetsutvikling ungdom" pr.sone pr.år.
- Gjennomføre Trener I-kurs i følgende områder med ca.antall deltagere:

Namdal:	Min.1 kurs	15 deltagere
Innhherred:	Min.1 kurs	20 deltagere
Trondheim:	Min.1 kurs	20 deltagere
Gauldal/Orkdal:	Min.1 kurs	20 deltagere
Fosen:	Min.1 kurs	15 deltagere
Nord-Østerdal:	Min.1 kurs	15 deltagere

## Krets

- Gjennomføre Soneserie I (13år) inkl.sluttspill: 90 kamper
- Gjennomføre Soneserie II (14år) inkl.sluttspill: 60 kamper
- Gjennomføre Storsoneserie (15-16år) inkl.sluttspill: 16 kamper
- Gjennomføre Soneturnering I (13år): 40 kamper
- Gjennomføre Soneturnering II (14år): 20 kamper
- Gjennomføre Regionsturnering (14-16år): 4 kamper
- Gjennomføre Talentleir (14år): 4 kamper
- Gjennomføre områdesamlinger (15-16år): 12 samlinger
- Gjennomføre Spillerutviklingskurs: 1 gang pr.år
- Gjennomføre Trenerkoordinatorkurs: 1 gang pr.år
- Gjennomføre Keepertrenerkurs: 1 gang pr.år
- Gjennomføre Fotballskadekurs: 1 gang pr.år
- Gjennomføre instruktørsamling spillerutvikling: 1 gang pr.år
- Gjennomføre kursinstruktørsamling: 2 ganger pr.år
- Gjennomføre trenerkoordinatorsamlinger: 2 ganger pr.år

## Forbund

- Observasjon på NFF's Talentsamling: 1 gang pr.år
- Observasjon på Statoil Fotballakademi: 1 gang pr.år
- Observasjon på Talentleir Porsgrunn: 1 gang pr.år
- Observasjon landslagstiltak: 1 gang pr.år
- Deltagelse på samlinger for spillerutviklere krets: 2 gang pr.år
- Kursinstruktører NFF Trener II-kurs: 1 uke pr.år
- Gjennomføre Forkurs Trener II-kurs: 1 gang pr.år
- Gjennomføre Trener II-kurs: Hvert 2.år

# DOMMERUTVIKLING

## NØKKELVERDIER

FAIR PLAY - KOMPETANSE - KVALITET
-----------------------------------

## INNLEDNING

Faggruppe dommer vil i handlingsplanperioden legge stor vekt på utvikling av mange og gode dommere. I samarbeid med klubb og spillerutvikling vil vi i tillegg profilere Fair Play arbeidet i hele organisasjon. Det er en forutsetning at faggruppe dommer beholder organisasjonsmodellen med ansatte dommerutviklere i krets og sone.

## HOVEDMÅL

- Sikre trøndersk breddefotball et tilstrekkelig antall dommere ved å rekruttere et antall interesserte kandidater av begge kjønn og legge forholdene til rette for at vi beholder disse lengst mulig.
- Gi gode utviklingsmuligheter til dommere med talent og ambisjoner.

## RESULTATMÅL

- Utdanne minst 350 nye klubbdommere årlig
- Utdanne minst 75 nye rekruttdommere årlig, hvorav minst 5 skal være jenter
- Ha tilgjengelig minst 250 autoriserte, aktive dommere i hele planperioden, hvorav minst 10 skal være kvinner.
- Ha minst 10 dommere i Norsk Toppfotball
- Sikre at alle kamper går med utdannet klubb eller rekruttdommer

## Resultatmål brutt ned på sone pr.år :

SONE	Aktive autoriserte dommere	Klubbdommerkurs Antall deltagere	Rekrutterings kurs Antall deltagere
	Måltall	Måltall	Måltall
NØ	20	25	6
Gauldal	20	25	6
Orkdal	22	30	8
Fosen	13	25	6
Trondheim	90	130	22
Stjørdal	17	25	6
Innhered	43	60	13
Namdal	25	30	8
Sum	250	350	75

## TILTAK

### Generelt

- Gi god oppfølging til dommere i rekrutteringsfasen for dermed å beholde de lengre
- Organisere, utvikle og følge opp et instruktør og observatørkorps som kan ivareta opplæringen for dommere på alle plan
- Gjennom ulike tiltak i sone og krets (turneringer/samlinger), gi lovende dommere et trenings- og kamptilbud som stimulerer utviklingen
- Gi klubbene opplæring i hvordan støtte dommere i egen klubb
- Få klubbene til å forstå viktigheten av egen dommerkontakt og gi denne opplæring i hva som skal gjøres.
- Arbeide med nye målgrupper og treffsteder
  - Skoleverket
  - Internett
  - Media
- Hvis naturlig gjennomføre egne tiltak for jenter/kvinner

### Tiltak klubbnivå

- Det gjennomføres minimum 2 klubbdommerkurs årlig i hver sone. I de største sonene økes dette til:
  - Trondheim min. 8 kurs
  - Innherred min. 5 kurs
  - Stjørdal min. 3 kurs

### **Tiltak sonenivå**

- Alle soner skal gjennomføre rekrutteringsdommerkurs minst annethvert år. Sonene Trondheim, Stjørdal og Innherred årlig. Trondheim skal ha to kurs hvert år.

### **Tiltak krets nivå**

- Soneturneringer
- Drifte talentgruppe
- Samlinger
- Fair Play konseptet
  - Alle spillertiltak
  - Fotballskoler
  - Skoleverket
  - Besøke minst 2 "verstingklubber"