

KONTRAKT (Arbeidsavtale)

om midlertidig tilsetting av profesjonell spiller

for perioden/..... 20.... til/.....20....
(Se bestemmelser om kontraktslengder i NFFs Overgangsreglement)

Avtalepartene

Spiller (arbeidstaker)

Navn:

Personnr:

Adresse:

Klubb (arbeidsgiver)

Navn:

Kontoradresse:

har inngått avtale om midlertidig tilsetting, jfr AML § 14-9, på vilkår som følger av avtalepunktene 1 – 14 nedenfor og vedlegg 1, 2 og 3 til denne avtalen. For øvrig er klubbens administrative bestemmelser (for eksempel disiplinærbestemmelser og reiseregulativ)

.....

.....

å anse som en del av arbeidsavtalen. Gjeldende bestemmelser følger vedlagt. I tillegg er gjeldende nasjonale og internasjonale overgangsregler en del av arbeidsavtalen.

Hele kontrakten og eventuelle tilleggsavtaler skal sendes NFF senest 7 dager etter undertegning.

Senere endringer i kontrakten eller avtale om heving/forlengelse av kontrakten skal være skriftlige og sendes NFF senest 7 dager etter inngåelsen/endringen..

Parafering klubb:.....

Parafering spiller:.....

ALMINNELIGE BESTEMMELSER (kan ikke endres).**1. Arbeidsavtalens karakter**

Spilleren er midlertidig tilsatt i klubben i medhold av Arbeidsmiljølovens § 14-9 for den tidsperioden som angitt i denne arbeidsavtale, jfr side 1. Arbeidsavtalen kan i denne perioden ikke sies opp verken av klubb eller spiller med mindre dette skjer i henhold til bestemmelsene i vedlegg 1 til denne kontrakten.

2. Arbeidsoppgaver - Arbeidets art*a) Trening og kamper.*

Spilleren har plikt til å delta på trening, treningsleire og gjennomføre egentrening etter klubbens bestemmelser. Spilleren plikter å spille på det laget han/hun blir uttatt til og delta i oppgaver knyttet til kampforberedelse. Denne plikten er uavhengig av om kampen inngår i en serie, cup, turnering eller er en privatkamp.

b) Medvirkning i markedsoppgaver.

Spilleren har plikt til mot dekning av dokumenterte utgifter, men uten særskilt betaling, å medvirke i markedsavtaler klubben inngår og stille seg til rådighet for klubbens avtalepartnere når klubben ber om det.

c) Andre oppgaver.

Spilleren har plikt til å utføre andre arbeidsoppgaver for klubben spesifisert i vedlegg 2, punkt 1.

3. Arbeidssted

Spillerens arbeidssted er de steder hvor spilleren skal utføre sine arbeidsoppgaver etter punkt 2 ovenfor.

4. Arbeidstid

Arbeidstiden i full stilling skal være 37 1/2 timer pr uke. Stillingens størrelse avtales i vedlegg 2, punkt 2.

Gjennomsnittsberegning kan foretas ihht AML § 10-5.

Som arbeidstid regnes tid til trening, kamper og markedsarbeid samt oppgaver spesifisert i vedlegg 2, punkt 1. Tid til reiser regnes ikke som arbeidstid, jfr Fotballoverenskomsten § 7.

Kamper gjennomføres i henhold til terminliste og som planlagte treningstiltak. Trening og markedsarbeid skal søkes gjennomført på dagtid og til faste tider. Treningstid fastsettes etter drøfting med spillerens tillitvalgte.

Endring av treningstid skal varsles så tidlig som mulig.

Markedsarbeid planlegges så langt dette er hensiktsmessig og varsles så tidlig som mulig.

5. Lønn, bonus og andre økonomiske ytelser.*a) Fast lønn.*

Fast lønn skal være tilgjengelig for spilleren en bestemt dato hver måned med mindre annet er avtalt i vedlegg 2, punkt 3.

b) Bonus.

Fremforhandlet bonus utbetales som avtalt i vedlegg 2, punkt 3.

c) Andre økonomiske ytelser.

Reisegodtgjørelse, diett og andre økonomiske ytelser betales i henhold til klubbens bestemmelser.

6. Ferie.

Feriemottak fastsettes av arbeidsgiver etter drøfting med spiller. Ferielovens § 7 nr 1 om plassering av hovedferien gjelder ikke. Feriefritid og feriepenger i henhold til Ferielovens bestemmelser. Dersom Fotball-, håndball- og ishockeyoverenskomsten er gjort gjeldende, følger feriefritid og feriepenger av tariffavtalen.

Parafering klubb:.....

Parafering spiller:.....

7. Forsikringer.

Klubben tegner lovbestemt yrkesskadeforsikring og reiseforsikring etter behov. Spilleren plikter å betale lisens i henhold til Norges Fotballforbund regler.

8. Annet arbeid eller virksomhet.

Spiller i full stilling som fotballspiller har ikke anledning til å ta annet arbeid eller utøve virksomhet på annen måte innenfor de områder som omfattes av arbeidsforholdet med klubben uten klubbens skriftlige samtykke. Dette gjelder også virksomhet innen idretten.

Spiller som har fotball som deltidsarbeid skal orientere klubben dersom han ønsker å skifte hovedarbeidsgiver. Spilleren skal da opplyse hvilke konsekvenser et eventuelt skifte antas å få for hans forpliktelser overfor klubben.

9. Sykdom, legehjelp, medisinsk behandling.

Under sykdom får spilleren ytelse etter lov om folketrygd. I den utstrekning klubben forskutterer ytelsene etter folketrygden, tilfaller ytelsene fra folketrygden klubben.

Klubben yter gratis legehjelp eller annen nødvendig og hensiktsmessig behandling ved skader pådratt under deltakelse i oppgaver som er omfattet av denne arbeidsavtalen.

Spilleren plikter å la seg behandle av lege/fysioterapeut/kiropraktor anvist av klubben dersom klubben betaler samtlige utgifter ved behandlingen. Når klubben dekker legehjelp, behandling og lignende, har klubben rett til den refusjon som ytes av offentlige trygdeordninger og de ytelse som utbetales etter de forsikringsordninger som er avtalt med spilleren.

Spilleren har rett til å få sin skadesituasjon vurdert av annen lege/fysioterapeut/kiropraktor når dette skjer for egen regning. Klubben skal på forhånd orienteres om slik konsultasjon.

10. Melding av forfall.

Spilleren har plikt til å melde forfall til ansvarlig person i klubben når han har lovlig forfall og ikke kan oppfylle forpliktelsene etter denne avtalen. Ved positiv A-prøve i dopingstest plikter spilleren å melde forfall så fremt spilleren ikke har dokumentert medisinsk fritak fra dopingslisten. Forfall skal meldes så snart spilleren blir klar over at han ikke kan møte.

11. Arbeidsavtalens opphør

a) *Opphør ved avtaleperiodens utløp.*

Arbeidsavtalen opphører ved avtaleperiodens utløp uten ytterligere oppsigelse fra klubb eller spiller. Har spilleren vært tilsatt i klubben mer enn ett år, skal klubben varsle spilleren skriftlig om tidspunkt for fratreden senest en måned før kontrakten utløper (jf AML § 14-9(4)).

b) *Opphør i avtaleperioden.*

Arbeidsavtalen er uoppsigelig i avtaleperioden. Avtalen kan likevel bringes til opphør i av en av partene når forhold nevnt i vedlegg 1 foreligger.

12. Markedsavtaler

Klubben har alle rettigheter til å inngå sponsor-, leverandør-, lisens-, reklame- og andre markedsavtaler. I henhold til norsk idretts regler har ikke en spilleren anledning til å inngå egne sponsor-/markedsavtaler. Klubben har rett til å benytte foto, levende bilder og signatur av spilleren i markedsarbeidet. Slik bruk skal drøftes med spilleren på forhånd.

Parafering klubb:.....

Parafering spiller:.....

Klubben skal så snart som mulig informere spilleren om hvilke avtalepartnere klubben har og hvilke forpliktelser avtalene fører med seg for spilleren.

Spilleren kan ta forbehold om ikke å bli benyttet i en reklame- eller markedssammenheng dersom medvirkningen vil stride mot spillerens etiske og moralske overbevisning.

Når klubben pålegger spilleren å delta i markedsarbeid, skal den ta hensyn til at spilleren ikke blir urimelig belastet.

Spilleren har plikt til å benytte det utstyr og den bekledning som klubben stiller til disposisjon for trening, kamp og representasjon. Spilleren plikter å være lojal mot klubbens sponsorer og profilere disse best mulig.

Når spilleren representerer på landslag i fotball, er han underlagt landslagets regler under tiltaket og ved reise til og fra tiltaket. Der landslaget ikke har egne regler om bruk av utstyr, benytter spilleren utstyr etter klubbens regler.

13. Overgang til annen klubb

Klubbens og spillerens rettigheter og plikter ved spillerens overgang/utleie til annen klubb reguleres av de til enhver tid gjeldende bestemmelser i NFF og FIFA.

14. Andre bestemmelser

a) Spillerens rett til å drive tillitsmannsarbeid.

Spillernes talsmenn har samme rett til tillitsmannsarbeid som de tillitvalgte i NHO-bedrifter har etter Hovedavtalen mellom NHO og LO 2006 – 2009 kap. V og VI.

b) Fair Play.

Spiller kan verken direkte eller indirekte delta i veddemål om resultatet i kamp en selv deltar i eller på noe vis medvirke til eller forsøke å medvirke til bestiktelser, eller forsøke å påvirke resultatet i en kamp gjennom usportslig adferd (se NFFs Kampreglement).

c) Tvister.

Tvister som faller inn under denne kontrakt skal bringes inn for Fotballens Voldgiftsordning i den utstrekning ikke annet følger av ufravikelige bestemmelser (Arbeidsmiljøloven) – jf vedlegg 1.

Sted Dato År 20.....

Underskrift av klubbens leder eller
ansatt/tillitsvalg i klubben med fullmakt

Spillerens underskrift

Foresattes underskrift
(kun for spillere under 18 år)

Dersom agent/rådgiver ikke har vært involvert i forhandlingene på klubbens side, kryss av her:

Dersom agent/rådgiver ikke har vært involvert i forhandlingene på spillerens side, kryss av her:

Agent eller rådgiver som har vært involvert i forhandlingene for klubb og/eller spiller, skal signere nedenfor:

.....
Underskrift av klubbens agent/rådgiver

.....
Underskrift av spillerens agent/rådgiver

Parafering klubb:.....

Parafering spiller:.....

Vedlegg 1. Arbeidsavtalens opphør (kan ikke endres).

Opphør i avtaleperioden.

A. Klubbens rett til å si opp spilleren.

Klubben kan si opp spilleren med en måneds varsel når:

1. Klubbens økonomi svikter vesentlig i forhold til realistisk oppsatt budsjett.
2. Spilleren ikke opprettholder det sportslige nivå som arbeidsavtalen forutsetter.
3. Spilleren ikke oppfyller sine forpliktelser i arbeidsforholdet selv etter at misligholdet er påtalt skriftlig av klubben.

B. Klubbens rett til å avskjedige spilleren.

Klubben kan avskjedige spilleren med øyeblikkelig virkning dersom:

1. Spilleren misligholder sine forpliktelser vesentlig.
2. Spilleren ved sin opptreden i vesentlig grad setter klubben eller idretten i miskreditt.
3. Spilleren benytter dopingmidler og/eller narkotiske stoffer.

C. Spillerens rett til å si opp avtalen.

Spilleren har rett til å si opp avtalen med en måneds varsel når:

1. Klubben ikke overholder sine lønnsforpliktelser etter avtalen og utbetalingsforsinkelsen for en termin overstiger en kalendermåned.
2. Klubben misligholder vesentlige plikter etter arbeidsavtalen og misligholdet fortsetter etter at spilleren skriftlig har påpekt misligholdet.

D. Opphør i henhold til overgangsbestemmelsene.

I tillegg til å si opp kontrakten i henhold til punktene A, B og C ovenfor, kan partene si opp kontrakten etter bestemmelsene i det til enhver tid gjeldende overgangsreglement.

Twister om avtalens opphør.

Opphør av arbeidsforholdet i henhold til punktene A, B og C ovenfor faller inn under Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Twister om opphør etter punkt D ovenfor, skal bringes inn for Fotballens Voldgiftsordning.

Parafering klubb:.....

Parafering spiller:.....

Vedlegg 2.

1. Andre oppgaver.

Utover oppgavene nevnt i under punkt 2 a) og b) i denne kontrakt, er det enighet mellom partene om at spilleren skal delta i følgende oppgaver:

.....

2. Stillingens størrelse (stillingsbrøk) – skal oppgis.

Partene er enige om at oppgavene definert i denne kontrakt, skal utgjøre% ellert/uke regnet i gjennomsnitt for ett arbeidsår.

3. Lønn, bonus og andre økonomiske ytelser.

Fast månedslønn

Brutto månedslønn er kr Nettolønn utbetales over bank den hver måned.

(Det utbetales ikke lønn i den måneden feriepenger utbetales).

Når ikke annet er avtalt, skjer utbetalingen i den kalendermåned som lønnen opptjenes.

Bonus (Egen bonusavtale kan undertegnes av partene og vedlegges kontrakten).

Klubben utbetaler til spilleren for de kamper han spiller bonus etter følgende skala:

Kampbonus	kr	Andre bonusordninger:	
Prestasjonsbonus	kr.....	kr
Lojalitetsbonus	kr.....	kr
Lagbonus	kr.....	kr

Betingelsene for å oppnå bonus skal foreligge skriftlig og deles ut til spilleren snarest etter at beløpene er fastsatt.

Bonus utbetales samtidig med den faste lønn i den påfølgende kalendermåned etter at bonusbetingelsene er oppfylt med mindre det ikke foreligger skriftlig avtale om annet.

Annen godtgjørelse

I tillegg til godtgjørelse nevnt overfor avtaler klubben og spilleren at klubbens skal dekke følgende:

.....

Sted Dato År 20.....

 Underskrift av klubbens leder eller
 ansatt/tillitsvalgt i klubb med fullmakt

 Spillerens underskrift

 Foresattes underskrift
 (kun for spiller under 18 år)

Parafering klubb:.....

Parafering spiller:.....

Vedlegg 3.

ERKLÆRING TIL NORGES FOTBALLFORBUND

(Kan ikke endres)

Kontraktspartene erklærer at:

- Det er ikke inngått noen annen avtale eller forståelse, verken skriftlig eller muntlig, som endrer eller berører de forholdene som er regulert i denne kontrakten.

- Som avtaleparter forplikter vi oss til å forelegge for NFF til godkjenning enhver senere avtale som endrer eller berører de forholdene som er regulert i denne kontrakten.

Vi er klar over at brudd på denne erklæringen kan straffes og sanksjoneres i samsvar med NFFs straffebestemmelser og sanksjonsreglement jfr NFF's Lov og reglementer.

Sted Dato År 20.....

Underskrift av klubbens leder eller
ansatt/tillitsvalg i klubben med fullmakt

Spillerens underskrift

Foresattes underskrift
(kun for spillere under 18 år)

Parafering klubb:.....

Parafering spiller:.....