



## ARBEIDSAVTALE (for trenere med godtgjørelse)

Midlertidig tilsetning av trener

*NB. Det er kun klubb/organisasjonsledd tilsluttet Norges Idrettsforbund som kan stå som arbeidsgiver for trener og som kan foreta lønnsutbetaling.*

Denne avtale gjelder for perioden fra.....til.....

### Avtalepartene

#### **Trener (arbeidstaker)**

Navn: .....

Person nr: .....

Adresse: .....

#### **Klubb (arbeidsgiver)**

Navn: .....

Kontoradresse: .....

Organisasjonsnummer: .....

Har inngått avtale om midlertidig tilsetting, jf. AML § 14 - 9, på vilkår som følger av avtalepunktene 1 – 10 nedenfor og vedlegg 1 – 10 til denne avtalen.

Sted .....

År .....

Dato .....

---

Klubbens signatur

---

Trenerens signatur

## Alminnelige bestemmelser

### 1. Arbeidsoppgaver - Arbeidets art

- a) Treneren har plikt til å ta ut og lede laget i trening og kamp samt kampforberedelser.
- b) Treneren har plikt til å planlegge lagets aktiviteter med det formål å oppnå best mulige resultater innenfor de økonomiske rammer som er gitt av styret.
- c) Treneren har plikt til å delta i klubbens markedsaktiviteter.
- d) Treneren har plikt til å delta i aktiviteter som naturlig hører sammen med de aktiviteter som er nevnt under punktene a), b), og c), jfr. utfyllende bemerkninger i *Vedlegg 1* til denne avtale.

### 2. Arbeidssted

Trenerens arbeidssted er de steder hvor treneren skal utføre sine arbeidsoppgaver etter punkt 1 i denne avtalen, jfr. utfyllende bemerkninger i *Vedlegg 2* til denne avtale.

### 3. Arbeidstid

Arbeidstiden for full stilling er 40 timer pr uke. Gjennomsnittsberegning kan foretas etter Aml § 10-5 slik at i tiden mars – november (april – oktober) arbeides inntil 47 timer pr uke med reduksjon i den ukentlige arbeidstid i resten av året slik at årstimetallet ikke overstiger 2080 timer pr år.

Arbeidstiden skal på årsbasis være .....% av heltidsstilling beregnet etter 2080 timer pr år. Stillingen er ledende og uavhengig - jf AML. § 10 - 12 (1) og (2).  
Se utfyllende bemerkninger i *Vedlegg 3* til denne avtale.

### 4. Lønn og annen godtgjørelse

- (a) Fast månedslønn

Klubben betaler til treneren en fast månedslønn - stor kr..... pr måned.

Utbetaling av månedslønn skal skje den ..... hver måned.

- (b) Bonus

Klubben betaler til treneren bonus etter de retningslinjer som er skissert i *Vedlegg 4* til denne avtale.

- (c) Reisegodtgjørelse

Klubben betaler til treneren reisegodtgjørelse etter de retningslinjer som er skissert i *Vedlegg 4* til denne avtale.

- (d) Annen godtgjørelse

Klubben betaler til treneren annen godtgjørelse etter spesifikasjoner og retningslinjer som er skissert i *Vedlegg 4* til denne avtale.

## **5. Arbeidsavtalens opphør**

### **(a) Opphør ved avtaleperiodens utløp**

Arbeidsavtalen opphører ved avtaleperiodens utløp uten ytterligere oppsigelse fra klubb eller trener. Arbeidsavtalen kan av arbeidsgiver og arbeidstaker i perioden bare sies opp av de grunner som fremgår av Vedlegg 5.

### **(b) Opphør i avtaleperioden**

Klubbens rett til å si opp treneren i avtaleperioden er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

Trenerens rett til å si opp arbeidsforholdet i avtaleperioden er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

Klubbens rett til å avskjedige treneren er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

Klubbens og trenerens rettigheter og prosedyrer ved reforhandling av avtalen er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

## **Spesielle bestemmelser**

### **6. Markedsavtaler**

Klubbens og trenerens rettigheter og plikter knyttet til markedsføring og markedsavtaler er nærmere beskrevet i *Vedlegg 6* til denne avtale.

### **7. Begrensning i andre aktiviteter**

Begrensninger i trenerens aktiviteter utenfor arbeidsforholdet er nærmere beskrevet i *Vedlegg 7* til denne avtale.

### **8. Forsikringsordninger. Lønn under sykdom**

Klubbens og trenerens plikter og rettigheter mht forsikringsordninger og lønn under sykdom er nærmere beskrevet i *Vedlegg 8* til denne avtale.

### **9. Overgang til annen klubb**

Klubbens og trenerens rettigheter og plikter i tilknytning til overgang til annen klubb er nærmere beskrevet i *Vedlegg 9* til denne avtale.

### **10. Andre bestemmelser**

Bestemmelser som regulerer forhold som ikke omfattes av punktene 1 - 9 ovenfor er nærmere beskrevet i *Vedlegg 10* til denne avtale.

## Vedlegg 1. Arbeidsoppgaver - Arbeidets art

### Kamper

Hovedtreneren har det øverste ansvar i forbindelse med kamper og kampforberedelse.

I tillegg til å stille på kamper plikter treneren å delta i de aktiviteter som er knyttet til forberedelsen til kampene. Dette er f eks:

- forberede lagets støtteapparat
- forberede og gjennomgå taktiske opplegg med spillerne

### Trening

Treneren er ansatt som hovedtrener/assistenttrener [stryk det som ikke passer] med ansvar for klubbens .....lag. Hovedtrener har det øverste ansvar for lagets treningsopplegg og treningsarbeide. Som del av klubbens treningsopplegg har treneren ansvaret for at det blir utarbeidet og fulgt opp program for:

- fysisk trening
- teknisk trening
- taktisk trening
- mental trening

Treneren skal utarbeide planer for utvikling av enkeltspillernes individuelle ferdigheter, og han er ansvarlig for at planene følges opp. Treneren har ansvar for å gi enkelt spilleren tilbakemelding om sportslig utvikling og prestasjoner i kamp og trening.

### Markedsarbeid

Trenerens plikter til å medvirke i markedsarbeid følger av Vedlegg 6.

Som del av klubbens markedsaktiviteter som treneren har plikt til å medvirke i presiseres:

- fotosesjoner
- bedriftsbesøk/foredrag
- opptreden i media
- eksponering av reklamemateriell på trenings- og representasjonsantrekk

### Tilgrensende aktiviteter i tilknytning til kamper, trening og markedsarbeid

Som eksempler på aktiviteter som hører naturlig sammen med aktiviteter knyttet til kamper, trening og markedsarbeid, og som treneren plikter å delta i nevnes:

- reiseopplegg i forbindelse med kamper og trening
- reiseopplegg i forbindelse med markedsarbeid

## Vedlegg 2. Arbeidssted

### Kamper

Arbeidssted er den arena hvor den enkelte kamp avvikles. Dette kan være klubbens eller andre arrangørers bane, hall eller annet sted hvor kampen avvikles.

### Trening

Arbeidssted er det sted hvor treningen gjennomføres.

### Markedsarbeid

Arbeidssted er det sted hvor markedsarbeidet skjer. Dette kan f eks være arenaområde, i mediehus, bedrift eller annet sted som klubben utpeker.

### Andre eksempler på arbeidssted

.....  
.....  
.....  
.....

### Vedlegg 3. Arbeidstid

Arbeid på søn- og helligdager og nattarbeid er tillatt når arbeidets art gjør det nødvendig, jfr. AML § 10-10 (2) og AML § 10-11 (2).

Tid til reise til og fra det ordinære arbeidssted (treninger og hjemmekamper) regnes ikke som arbeidstid.

#### Kamper

Arbeidstid i tilknytning til kamper vil være i henhold til oppsatt terminliste og oppsett av treningskamper.

Kamper i henhold til terminliste vil normalt kunne avvikles dagtid (kl 0600 – kl 2100). Arbeidstiden vil i tillegg til tid for kampavvikling være nødvendig tid til forberedelse av den enkelte kamp, og reisetid på fellesreiser.

#### Trening

Arbeidstid omfatter tid for organisert fysisk og teknisk trening samt organisert forberedelse i taktiske opplegg.

Trening vil normalt gjennomføres på dagtid på ukens hverdager.

#### Markedsarbeid

Arbeidstid omfatter tid for markedsaktiviteter som klubben pålegger - begrenset til et samlet timetall pr måned på ..... timer. Markedsarbeid bør planlegges så langt dette er hensiktsmessig, og bør varsles så tidlig som mulig og med rimelig varselfrist (minimum en dag).

Markedsarbeid i direkte tilknytning til avvikling av terminlistede kamper vil kunne utføres på søn- og helligdager.

#### Tilgrensende aktiviteter i tilknytning til kamper, trening og markedsarbeid

Arbeidstid for tilgrensende aktiviteter i tilknytning til kamper, trening og markedsarbeid skal ikke overstige et samlet timetall pr måned på ..... timer.

#### Gjennomsnittsberegning av arbeidstid gjennom året

Arbeidstiden gjennom året skal være:

- mars - november	..... timer/uke
- desember – februar	.....timer/uke
- april – oktober	..... timer/uke
- november - mars	..... timer/uke

#### Trenerens rett til fri med lønn

Treneren har rett til fri med lønn for å delta i aktiviteter i regi av Norges Fotballforbund og/eller Internasjonale Fotballforbund samt NFTs årlige seminar i forbindelse med Cupfinalehelgen og inntil en uke til videreutdanning/studier (utenfor sesongen).

### Vedlegg 4. Lønn og annen godtgjørelse

#### Fast månedslønn

Den faste lønnen - stor kr ..... pr måned utbetales over bank den ..... hver måned. Utbetalingen skjer i den kalendermåned som lønnen opptjenes.

#### Bonus

Klubben utbetaler til treneren bonus etter følgende skala:

Seriespillet	Hjemmekamper:	seier	kr .....
		uavgjort	kr .....
	Bortekamper:	seier	kr .....
		uavgjort	kr .....
Bonus for .....	plass på slutt tabellen		kr
Sluttstilling	.....:	.....	kr .....
	.....:	.....	kr .....
	.....:	.....	kr .....
	.....:	.....	kr .....
Bonus for offisielle internasjonale klubbkamper:	Hjemmekamper	seier	kr .....
		uavgjort	kr .....
	Bortekamper	seier	kr .....
		uavgjort	kr .....
Bonus for avansement .....			kr
.....			kr

Bonus utbetales samtidig med den faste lønn i den påfølgende kalendermåned etter at kampen som utløser bonus er spilt.

#### Ferie

Feriefritid og feriepenger i henhold til ferielovens bestemmelser. Ferielovens §7 nr 1 om plassering av hovedferien gjelder ikke.

#### Reisegodtgjørelse

Klubben betaler normalt direkte for trenerens reiseomkostninger, overnattingsomkostninger og diett som påløper i forbindelse med trenerens arbeidsoppgaver for klubben.

Reiseomkostninger, overnattingsomkostninger og diett som ikke betales direkte av klubben, kan klubb og trener i forkant av det enkelte tilfelle avtale at forskutteres av treneren og refunderes av klubben etter statens satser for reiser innenlands.

#### Fagforeningskontingent og seminardeltagelse

Klubben dekker trenerens medlemsavgift i NFT eller annen fagforening for fotballtrenere samt deltagelse på NFTs årlige seminar eller annen fotballmessig videreutdanning, med inntil maksimalt samlet 0,05 G.

#### Annen godtgjørelse

I tillegg til godtgjørelse nevnt under punktene ovenfor i dette bilaget om fast månedslønn, bonus og reisegodtgjørelse, avtaler klubben og treneren følgende: .....

.....

.....

## Vedlegg 5. Arbeidsavtalens opphør

### Opphør ved avtalens utløp

Avtalen er tidsbegrenset og opphører ved avtalens utløp uten oppsigelse fra klubb eller trener. Trener som har vært ansatt i mer enn ett år, har krav på skriftlig varsel om tidspunkt for fratreden senest en måned før fratredelsestidspunktet, jfr. AML § 14-9 (4).

### Oppsigelse i avtaleperioden

Avtalen er uoppsigelig i avtaleperioden. Avtalen kan likevel sies opp av hver av partene når et av følgende forhold foreligger:

#### *Klubbens rett til å si opp treneren.*

Klubben kan si opp treneren med en måneds varsel når:

1. Treneren ikke oppfyller sine forpliktelser i arbeidsforholdet selv etter at misligholdet er påtalt skriftlig av klubben.
2. Klubbens situasjon utvikler seg slik at vilkårene for oppsigelse etter AML § 15-3 (10) (uforutsette hendelser) eller § 15-7 (2) (driftsinnskrenkninger eller rasjonaliseringstiltak) er oppfylt.

#### *Trenerens rett til å si opp avtalen.*

Treneren har rett til å si opp avtalen med en måneds varsel når:

1. Klubben ikke overholder sine betalingsforpliktelser etter avtalen og utbetalingsforsinkelsen for en termin overstiger en kalendermåned.
2. Klubben misligholder vesentlige plikter etter arbeidsavtalen og misligholdet fortsetter etter at treneren skriftlig har påpekt misligholdet.
3. Hovedarbeidsforholdet eller skolegang/studier gjør det umulig/vanskelig for treneren å oppfylle fremtidige forpliktelser etter avtalen. Jfr. *vedlegg 10*. (Gjelder bare for deltidsansatte)

### Avskjed

*Klubbens rett til å avskjedige treneren, jfr. AML § 15-14.*

Klubben kan avskjedige treneren med øyeblikkelig virkning dersom for eksempel:

1. Treneren misligholder sine forpliktelser vesentlig.
2. Treneren ved sin opptreden setter klubben eller idretten i miskreditt.
3. Treneren selv benytter og/eller ikke aktivt motarbeider spilleres bruk av dopingmidler og-/eller narkotiske stoffer.

### Twister om avtalens opphør

Opphør av arbeidsforholdet faller inn under arbeidsmiljølovens bestemmelser. Idrettens tvisteløsninger kan bare benyttes i den utstrekning dette er forenlig med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

## Vedlegg 6. Markedsavtaler

Det er arbeidsgiver som bestemmer om og når treneren skal engasjeres i markedsarbeid.

### Inngåelse av avtaler

Klubben har alle rettigheter til å inngå markeds- og reklameavtaler med sponsorer, leverandører og andre inntektsgivende avtaler eller eksponeringsavtaler, jfr. NIFs lover § 13.

Klubbens avtaler skal inngås i samsvar med Norges Fotballforbunds lover og reglement.

Treneren har plikt til å bruke det utstyr og den bekledning som klubben stiller til disposisjon til kamper og i treningsammenheng, samt i andre representasjonssammenhenger.

Treneren har ikke rett til å bruke eller la seg avbilde i sammenhenger hvor det fremgår at han er trener i klubben i annet utstyr enn det som klubben stiller til disposisjon – uten å ha innhentet klubbens samtykke.

Treneren plikter å delta i markedsarbeidet som klubben bestemmer innenfor det maksimale timetall pr måned som er fastsatt i denne avtales *Vedlegg 3*. Klubben har rett til å benytte foto, levende bilder og signatur av treneren i markedsarbeidet. Slik bruk skal godkjennes av treneren på forhånd.

Klubben skal, så langt dette er mulig, legge en plan for markedsarbeidet for treneren.

Klubben skal, når den pålegger treneren å ta del i markedsarbeid, ta rimelig hensyn til trenerens hovedarbeidsforhold, skole/studier og privatliv.

Treneren kan reservere seg mot deltagelse i markedsoppdrag som strider mot hans religiøse eller personlige overbevisning.

### Landslag

Når treneren representerer landslaget er han underlagt det reglement som gjelder landslaget.

## Vedlegg 7. Begrensning i andre aktiviteter

### Annet arbeid eller virksomhet

Treneren skal orientere klubben dersom han ønsker å skifte hovedarbeidsgiver. Treneren skal opplyse hvilke konsekvenser et eventuelt skifte av hovedarbeidsgiver antas å få for hans forpliktelser etter arbeidsavtalen med klubben.

Treneren har ikke anledning til å ta annet arbeid eller utøve virksomhet på annen måte innenfor de områder som omfattes av arbeidsforholdet med klubben, med mindre klubben har gitt skriftlig tillatelse.

Treneren kan ikke utøve lønnet eller ulønnet spillervirksomhet utenom klubben med mindre klubben godkjenner dette. Godkjennelse skal normalt gis dersom det bare dreier seg om sportslig aktivitet for å opprettholde egen helse og fysisk form. Det samme gjelder virksomhet som lagleder eller funksjon som tillitsvalgt i andre klubber i samme idrett eller, dersom treneren har mer enn 60 % stilling, i andre idretter. Unntak skal normalt tillates dersom det gjelder tillitsverv av lite omfang i forbindelse med egne barns idrett, når dette ikke kommer i konflikt med arbeidet.

## Vedlegg 8. Forsikringsordninger. Lønn under sykdom

### Lønn under sykdom

Treneren får under sykdom ytelser etter lov om folketrygd. I den utstrekning klubben forskutterer ytelsene etter folketrygdloven, tilfaller ytelsene fra folketrygden klubben/bedriften.

### Yrkesskadeforsikring

Klubben plikter å tegne lovbestemt yrkesskadeforsikring for treneren.

### Reiseforsikring

Treneren skal omfattes av den felles reiseforsikring for det laget han trener, dersom klubben har tegnet slik forsikring.

### **Vedlegg 9. Overgang til annen jobb**

Treneren skal varsle klubbens ledelse før treneren innleder forhandlinger om ny kontrakt med annen arbeidsgiver. Dersom slike forhandlinger omfatter muligheter for at treneren ikke vil fullføre den inneværende kontraktperiode med klubben, skal forhandlinger ikke innledes før klubben har gitt sin tillatelse til dette, og har blitt gitt mulighet til å uttale seg om og i tilfelle på hvilke vilkår klubben kan akseptere et kontraktbrudd. Enhver forhandling før siste 6 måneder før denne kontraktens utløp krever skriftlig samtykke fra klubben.

### Vedlegg 10. Andre bestemmelser

#### Klubbens plikt til å bistå med praktiske støttefunksjoner

Klubben stiller til disposisjon for trener kontor, PC, telefoner osv. etter følgende spesifikasjoner:

.....  
 .....  
 .....

#### Klubbens plikt til å bistå med støttepersonell

Klubben stiller til disposisjon for trener støttepersonell som lege, fysioterapeut, sportslig leder osv. etter følgende spesifikasjoner:

.....  
 .....  
 .....

#### Trenerens rapporteringslinjer

Treneren skal rapportere til daglig leder i spørsmål som gjelder hans egne eller spillernes arbeidsforhold. Han skal rapportere til sportslig leder når det gjelder sportslige forhold.

#### Trenerens plikt til å melde forfall

Treneren har plikt til å melde fra til ansvarlig person i klubben når han har lovlig forfall og ikke kan oppfylle forpliktelser etter denne avtale.

Ved positiv A-prøve i dopingtest plikter treneren å melde forfall såfremt treneren ikke har dokumentert medisinsk fritak fra dopinglisten. Forfall skal meldes så snart treneren blir klar over at han ikke kan møte. Ordinære sykemeldingsregler gjelder for øvrig.

#### Trenerens plikt til å være medlem av klubb

Treneren plikter å være medlem av klubb tilsluttet NFF. Treneren plikter uansett å stille på klubbens årsmøte så lenge kontrakten gjelder.

#### Tvister

Tvister om avtalens forståelse løses etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Idrettens tvisteløsninger kan bare benyttes i den utstrekning dette er forenlig med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Det anbefales at partene lokalt forsøker å løse tvister i samarbeid med sine overordnede organisasjonsledd før saken tas opp til tvistebehandling i henhold til dette avsnitt.